

IMPULS: SELBST-ORGANISATION IN AGILEN TEAMS

Supertrends wie die Digitalisierung und damit einhergehende disruptive Veränderungen stellen Unternehmen vor Herausforderungen, die zukünftig mit althergebrachten Lösungen nicht mehr beantwortet werden können. Vielmehr muss das gesamte Organisationsmodell hinterfragt werden. Es braucht flexiblere und dynamischere Strukturen, damit sich Organisationen an sich schnell verändernde Märkte anpassen können. Die selbstorganisierte und agile Netzwerkorganisation bietet viele Vorteile, um im Jahrhundert der Veränderungen mithalten zu können.

INHALTE

Der Transformationsprozess am Beispiel der Sparkasse Bremen

- „Reason Why“: Warum war dieser radikale Schritt notwendig?
- Wie wurden Mitarbeitende, speziell Führungskräfte in den Prozess eingebunden?
- Wie sahen die einzelnen Schritte aus? Etc.

Gründe für die Abschaffung von starren Hierarchien

- Wertewandel bei Mitarbeitenden (New Work)
- Komplexität durch Digitalisierung
- Höhere Wachstumsraten durch Agilität etc.

Die Architektur selbstorganisierter Teams

- Führung im 21. Jahrhundert
- Wichtige Rollen in selbstorganisierten Teams
- Zielvereinbarungen agil gestalten
- Entscheidungen treffen im Team
- Konflikte „gewaltfrei“ und „erwachsen“ lösen



open agile
for better work

VORTEILE

- Jahrelange Praxiserfahrung in der professionellen Begleitung zur selbstorganisierten und agilen Netzwerkorganisation
- Der Impulsvortrag „Agile Netzwerkorganisation“ kann sowohl remote als auch in Präsenz bei Euch vor Ort stattfinden
- Im Ergebnis haben alle Mitarbeitenden ein einheitliches Verständnis zum Thema Selbstorganisation
- Das Team von Open Agile arbeitet selbst in einer agilen und selbstorganisierten Netzwerkorganisation
- Mit konkreten Beispielen aus der Beratungs- Praxis geben wir einen tiefen, aber dennoch verständlichen Einblick in die agile Arbeitswelt.

LEISTUNGEN

- Vorbereitung mit Blick auf individuelle Bedürfnisse
- 1-2 Stunden Impulsvortrag inklusive integrierter Q&A
- Bücher zum Nachlesen: „Crashkurs Selbstorganisation in agilen Teams. Lösungen für eine wertschätzende Zusammenarbeit.“ Veröffentlicht 2021 im Haufe-Verlag
- Unterstützung bei punktuellen Experimenten möglich
- Kostenlose Erstberatung bei einem konkreten Veränderungswunsch

KOSTEN

Individuell