

# ROLE-BASED LEADERSHIP TRAINING

In dem Training lernen Teilnehmende, warum Role-Based Leadership so erfolgreich ist, wie eine wirklich agile, dezentrale und verteilte Führung funktioniert und wie Rolleninhaber:innen ihren Verantwortungsbereich zielgerichtet zum Erfolg führen.

Ein wesentlicher Faktor ist dabei der Prozess, der eine klare Definition der Rolle beinhaltet. Mit der klar umzäunten Rolle kann eine Haltung von Integrität und Vertrauen gegenüber anderen Rollen reflektiert und nachhaltig eingenommen werden.

Letztlich erhalten Mitarbeitende wertvolle und praxiserprobte Methoden und Strategien an die Hand, um ihre Ziele auch ohne Weisungsbefugnis zu erreichen.



open agile  
for better work

## VORTEILE

- In unserem 2-tägigen Role-Based Leadership Training lernt ihr schnell und einfach das Wichtigste, um euren Verantwortungsbereich zum Erfolg zu führen.
- In Präsenz vor Ort erweitert ihr innerhalb eurer Peer-Group euer Netzwerk und tauscht euch mit Gleichgesinnten aus.
- Mit konkreten Beispielen aus der Beratungs-Praxis geben wir euch einen tiefen, aber dennoch verständlichen Einblick in die Arbeitswelt von morgen.

## LEISTUNGEN

- 2 Tage Training in Bremen
- Zertifikat „Role-Based Leadership“
- Das Buch „Crashkurs Selbstorganisation in agilen Teams“
- Fotoprotokoll & Screenshots

## TRAININGS 2025

- Q1: ausgebucht
- Q2: 12.05. / 13.05.2025 (Mo. / Di.)
- Q3: 25.08. / 26.08.2025 (Mo. / Di.)
- Q4: 10.11. / 11.11.2025 (Mo. / Di.)

## KOSTEN

990,00 € (zzgl. 19% USt)

## INHALTE DER AUSBILDUNG

- **Die Erfolgsstory „Role-Based Leadership“**
  - Wie Role-Based Leadership funktioniert
  - Vorteile von verteilter, dezentraler Führung
  - Das Design von Rollen: Wie klare Aufgaben und Verantwortlichkeiten definiert werden
  - Rollen statt Titel – Wie Role-Based Leadership im Team eingeführt wird
  - Typische Stolpersteine bei der Einführung von Role-Based Leadership - Widerstände erfolgreich überwinden
- **Transformation zum lateralen Führungsstil**
  - Das Role-Based Leadership - Mindset
  - Gewaltfreie Kommunikation (GFK)
  - Konfliktmanagement
  - Bewährte Coaching-Modelle nutzen
  - Tipps und Tricks für eine gelingende Moderation
  - (Agile) Prozesse & Methoden kennenlernen
  - Kolleginnen und Kollegen gewinnen und Entscheidungsprozesse durchführen

Open Agile GmbH | Faulenstr. 67 | 28195 Bremen  
Geschäftsführer: Andreas Eilers

✉ kontakt@open-agile.de | www.open-agile.de | ☎ +49(0)421 22347567

St.-Nr.: 60 125 12536 | USt-IDNr.: DE347437050

Bankverbindung: GLS Bank | IBAN: DE26430609671261829700