



open agile
for better work

**AGILE ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG**



Andreas Eilers

**„Nicht weil es
schwer ist,
wagen wir es
nicht, sondern
weil wir es nicht
wagen, ist es
schwer.“**

Seneca



Prozesse

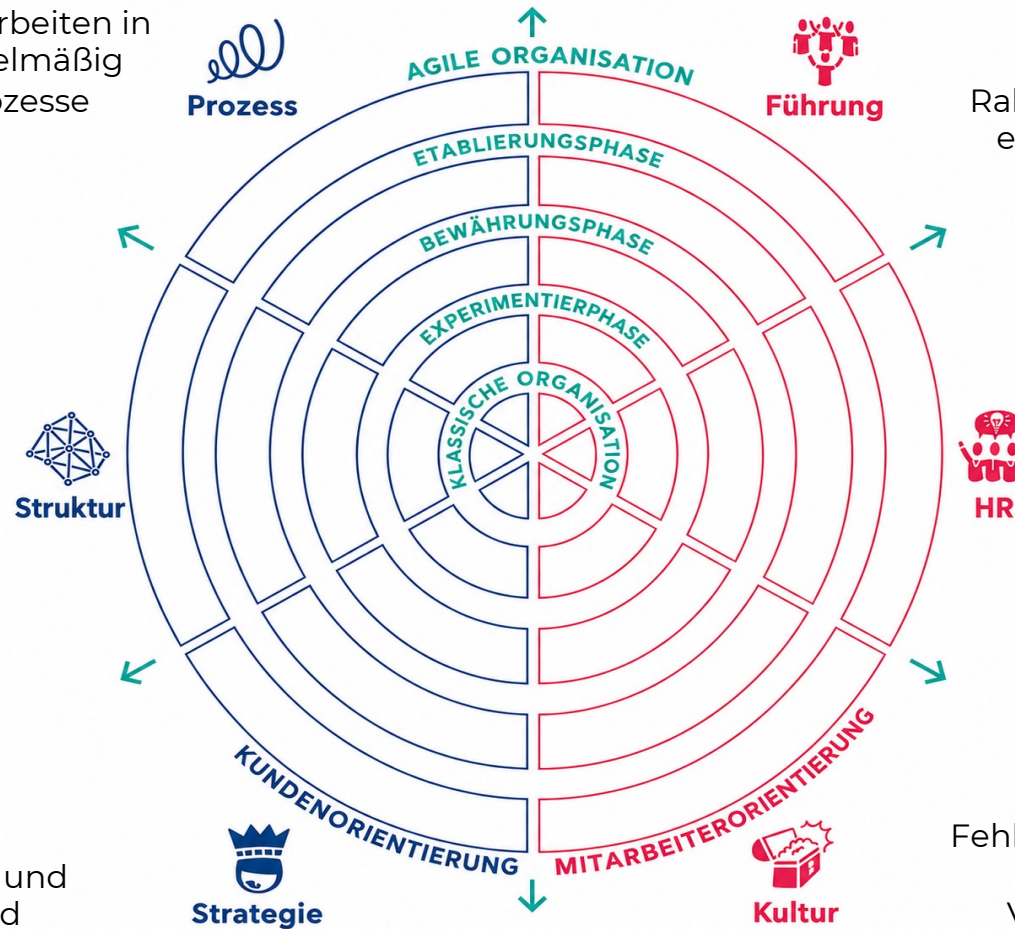
Starre, detailliert vorgegebene Abläufe werden schrittweise durch iterative Arbeitsweisen ersetzt. Teams arbeiten in kurzen Zyklen, überprüfen regelmäßig Ergebnisse und verbessern Prozesse kontinuierlich.

Struktur

Aus hierarchischen Abteilungen entstehen vernetzte, crossfunktionale Teams. Entscheidungen werden eher dort getroffen, wo die Wertschöpfung stattfindet.

Strategie

Die Strategie wird nicht nur langfristig „von oben“ geplant, sondern regelmäßig überprüft und angepasst. Markt-, Kunden- und Mitarbeiterfeedback fließt laufend in die Ausrichtung ein.



Führung

Führung entwickelt sich von Kontrolle und Anweisung hin zu Orientierung, Befähigung und Vertrauen. Führungskräfte schaffen Rahmenbedingungen, in denen Teams eigenverantwortlich handeln können.

HR

HR wandelt sich von einer verwaltenden Funktion zu einem aktiven Entwicklungs- und Kulturpartner. Im Fokus stehen Lernen, Zusammenarbeit, Feedback, Rollenentwicklung und passende agile Kompetenzen.

Kultur

Eine Kultur der Absicherung und Fehlervermeidung wird durch Offenheit, Lernbereitschaft und gemeinsame Verantwortung ersetzt. Experimente, Transparenz und Feedback werden selbstverständlich.

